



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ

ПРИКАЗ

29.12.2018 № 1353 П

г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 165 П

В целях приведения правовых актов управления лесами Правительства Хабаровского края в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 165 П (в редакции приказа от 02 марта 2018 г. № 132 П), следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Системы оплаты труда работников автономных учреждений, которые включают в себя минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.";

б) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. Месячная заработная плата работника (за счет всех источников финансирования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

Для обеспечения гарантированного размера оплаты труда работнику учреждения на минимальный размер оплаты труда начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата заработной платы работнику произво-

дится пропорционально отработанному времени, но не ниже гарантированного размера оплаты труда в пересчете на полный месяц.";

2) в разделе 3:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Порядок исчисления оплаты труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров автономных учреждений определяется Правительством края.";

б) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Условия оплаты труда руководителей автономных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с работодателем, на основе типовой формы с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.";

в) второй абзац пункта 3.3 признать утратившим силу;

г) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. С учетом условий труда заместителям руководителей и главным бухгалтерам автономных учреждений производятся выплаты компенсационного характера, которые регулируются разделом 4 настоящего Положения и определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами автономных учреждений.";

д) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам автономных учреждений регулируются пунктами 5.9, 5.10, 5.11 и 5.15 раздела 5 настоящего Положения и определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами автономных учреждений.";

3) в разделе 5:

а) в пункте 5.2 признать утратившими силу второй и седьмой абзацы, пятый абзац изложить в следующей редакции:

"- за классность водителям автомобиля;"

в) в пункте 5.8 исключить слова "за интенсивность и высокие результаты работы,";

г) в первом абзаце пункта 5.13 слова "классность (водителям автомобиля)" заменить словами "классность водителям автомобиля";

д) пункт 5.14 признать утратившим силу;

4) пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

"6.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г., за исключением положений, для которых абзацем вторым настоящего пункта установлены иные сроки вступления в силу.

Подпункт "б" подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 г.

3. Руководителям краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

Начальник управления



С.Н. Андриенко