



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ

ПРИКАЗ

29.12.2018 № 1352 П

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 174 П

В целях приведения правовых актов управления лесами Правительства Хабаровского края в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края (далее – Положение), утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 174 П (в редакции приказа от 02 марта 2018 г. № 131 П), следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Положение регулирует применение системы оплаты труда работников казенных учреждений, подведомственных Управлению (далее – системы оплаты труда).

Система оплаты труда конкретного казенного учреждения предусматривает минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.";

б) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Месячная заработная плата работника (за счет всех источников финансирования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

Для обеспечения гарантированного размера оплаты труда работнику учреждения на минимальный размер оплаты труда начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата заработной платы работнику производится пропорционально отработанному времени, но не ниже гарантированного размера оплаты труда в пересчете на полный месяц.";

2) подпункт 4.10.5 раздела 4 признать утратившим силу;

3) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. Порядок исчисления оплаты труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров казенных учреждений определяется Правительством края.

Условия оплаты труда руководителей казенных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с работодателем, на основе типовой формы с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.";

б) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. С учетом условий труда заместителям руководителей и главным бухгалтерам казенных учреждений производятся выплаты компенсационного характера, которые регулируются разделом 3 настоящего Положения и определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами казенных учреждений.";

в) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам казенных учреждений регулируются подпунктом 4.10.4 пункта 4.10 раздела 4 настоящего Положения и определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами казенных учреждений.";

4) пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

"6.5 Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 г., за исключением положений, для которых абзацем вторым настоящего пункта установлены иные сроки вступления в силу.

Подпункт "б" подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 г.

3. Руководителям краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

Начальник управления



С.Н. Андриенко