



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ

ПРИКАЗ

29.04.2016 № 386 П

г. Хабаровск

Об утверждении Типового положения о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров

Руководствуясь письмами Федерального агентства лесного хозяйства от 25.03.2016 № ВШ-04-54/3529, от 11.02.2016 № ЕК-07-51/1444 для обеспечения выполнения поручений Президента Российской Федерации от 02.01.2016 № Пр-14 по вопросам организации органами исполнительной власти и органами местного самоуправления мер по предотвращению и ликвидации природных пожаров в части совершенствования оплаты труда работников, в целях повышения материальной заинтересованности и качества работы работников, участвующих в тушении лесных пожаров
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Типовое положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров (далее – КГАУ).

2. Признать утратившим силу приказ управления лесами Правительства Хабаровского края от 18.06.2010 № 265П " Об утверждении Типового положения о премировании работников краевых государственных автономных учреждений в области лесных отношений и работников краевого государственного учреждения "Дальневосточная база авиационной охраны лесов", участвующих в тушении лесных пожаров".

3. Отделу экономики лесного хозяйства (Стемпковский А.В.) довести настоящий приказ до руководителей КГАУ не позднее 06.05.2016.

4. Руководителям КГАУ в срок до 23.05.2016 внести изменения в Положение о премировании работников КГАУ, участвующих в тушении лесных пожаров.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела экономики лесного хозяйства Стемпковского А.В.

Начальник управления
ул 001418

И.В. Денисов

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления лесами
Правительства Хабаровского
края

от 22.01.2016 № 38617

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров

1. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края (далее – Работников), привлекаемых в пожароопасный период на тушение лесных пожаров, эффективности и достижения наилучших результатов за выполнение особо важных и сложных заданий при тушении лесных пожаров, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества работ, ответственности во время тушения лесных пожаров.

Для поощрения работников предусмотрены премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров.

2. Основными условиями премирования являются:

- личный вклад (оперативность, профессионализм, инициативность) Работников, участвующих в тушении лесных пожаров;
- своевременная готовность сил и средств (средств связи, техники, создание запаса ГСМ и т.д.) в пожароопасный период;
- соблюдение охраны труда и техники безопасности во время тушения лесных пожаров.

3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ начисляется работникам, непосредственно участвующим в тушении лесного пожара, в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4. Премия по итогам работ по тушению лесных пожаров (далее – премия по итогам работ) начисляется за фактически отработанное время и устанавливается в зависимости от времени тушения и класса пожарной опасности в лесах в зависимости от условий погоды:

4.1. Тушение пожаров при 1 и 2 классе пожарной опасности в лесах:

- при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 200 % часовой тарифной ставки;
- при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 150% часовой тарифной ставки;

- при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.

4.2. Тушение пожаров при 3 классе пожарной опасности в лесах:

- при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 300 % часовой тарифной ставки;

- при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 200% часовой тарифной ставки;

- при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.

4.3. Тушение пожаров при 4 и 5 классе пожарной опасности в лесах:

- при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 400% часовой тарифной ставки;

- при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 350% часовой тарифной ставки;

- при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.

Время исчисляется с момента начала тушения лесного пожара. Для работников, дополнительно направленных на тушение пожара, время исчисляется с момента их прибытия на место лесного пожара.

4.4. При тушении верховых пожаров (особо сложные и опасные работы) размер премии по итогам работ увеличивается в два раза.

4.5. Для обеспечения оперативной ликвидации лесного пожара в районах применения наземных сил и средств пожаротушения силами группы (до 10 человек) с пожарной техникой и оборудованием, лесопожарное подразделение обязано прибыть на место лесного пожара и приступить к его тушению в лесах:

- отнесенных к 1 классу природной пожарной опасности лесов – не позднее одного часа после обнаружения пожара;

- отнесенных ко 2 классу природной пожарной опасности лесов – не позднее двух часов после обнаружения пожара;

- отнесенных к 3-5 классам природной пожарной опасности лесов – не позднее трех часов после обнаружения пожара.

Размер премии по итогам работ снижается при нарушении времени прибытия на место пожара в следующих размерах:

- на 20% – при увеличении времени прибытия в два раза;

- на 50% – при увеличении времени прибытия в три раза и более.

4.6. Премирование по итогам работ не производится при:

- выполнении задания по тушению лесного пожара свыше трех суток;

- возобновлении пожара в течение пяти суток после его ликвидации.

5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров не начисляются при наличии нарушений трудовой дисциплины при тушении лесного пожара.

6. Решение о премировании Работников, участвующих в тушении лесного пожара, принимается руководителем учреждения на основании служебной записки начальника пожарно-химической станции (для пожарно-

химической станции 1 типа – бригадира, для краевого государственного специализированного автономного учреждения "Дальневосточная база авиационной охраны" – начальника авиаотделения) по представленным документам, подтверждающим фактическое время нахождения Работников на тушении лесного пожара, сроки ликвидации пожара и личного вклада Работников.

7. На премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными актами Российской Федерации.

8. Основанием для начисления премиальных выплат за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров является приказ руководителя учреждения, в котором указывается класс природной пожарной опасности в лесах в зависимости от условий погоды, вид пожара, вид и размер премии, период, в который производится её начисление.
