



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ

ПРИКАЗ

02.03.2018 № 132 П

г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 165 П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края"

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 165 П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края" в соответствие с постановлением Правительства края от 06 марта 2009 г. № 72-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края" (в редакции постановления Правительства края от 08 февраля 2018 г. № 34-пр)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 165 П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края", следующие изменения:

1) изложить пункт 1.1 раздела 1 в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края (далее – Положение и управление соответственно), разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных

бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края";

- постановлением Правительства Хабаровского края от 06 марта 2009 г. № 72-пр "О введении новых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края";

- другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края, регулирующими вопросы оплаты труда.";

2) изложить пятый абзац пункта 1.4 раздела 1 в следующей редакции:

"- минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденных приказами Минздравсоцразвития России;"

3) изложить пункт 2.2 раздела 2 в следующей редакции:

" 2.2. Фиксированные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в трудовом договоре с учетом обеспечения дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 06 марта 2009 г. № 72-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края" (в редакции постановления Правительства Хабаровского края от 08 февраля 2018 г. № 34-пр).

По должностям служащих и профессиям рабочих, не включённым в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Положение об оплате труда работников автономного учреждения, разрабатываемое этим учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов).

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы."

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Руководителям краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

Начальник управления



С.Н. Андриенко